



Alessandria, 27 GEN. 2005

Prot. n. 103

Egr. Dott.
Marco PASERO

Ho il piacere di informarLa che il Consiglio di Amministrazione di questa Società, nella seduta del 15/12/2004, allo scopo di rafforzare la Direzione aziendale, ha deliberato la Sua nomina a Vice Direttore Generale della Società con decorrenza 1° febbraio 2005.

Pertanto il Suo rapporto di lavoro a tempo indeterminato prosegue con la qualifica di Dirigente a far tempo dalla stessa data.

Nella qualità di Vice Direttore Generale assume l'incarico di collaborare con il Direttore Generale, sostituendolo in caso di assenza od impedimento; quale Dirigente amministrativo, mantiene le funzioni attualmente esercitate.

Sarà applicato il C.C.N.L. per i Dirigenti delle imprese di servizio pubblico locale aderenti alla Confederazione Nazionale dei Servizi.

Con riferimento a quanto disposto dagli artt. 34 "Risoluzione del rapporto di lavoro" e 20 "Ristrutturazioni d'azienda" del vigente C.C.N.L., la Società non risolverà il rapporto di lavoro salva solo l'ipotesi di giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 Cod. Civile.

In caso di trasferimento d'azienda si applicherà l'art. 2112 Cod. Civile, fermo restando quanto disposto dall'art. 13 del C.C.N.L..

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal C.C.N.L. sopra citato e precisamente:

Retribuzione base costituita da:

a1) Retribuzione minima mensile	Euro	3.436,54
a2) Retribuzione accessoria mensile	Euro	102,26
a3) Ex elemento di maggiorazione mensile	Euro	158,04
a4) Superminimo mensile	Euro	900,79
Aumenti periodici di anzianità mensile consolidati in	Euro	504,66

per 13 mensilità.

Con specifico e separato accordo sarà annualmente determinata la retribuzione variabile incentivante.

Le ferie maturate negli anni 2003 e 2004 e non godute al 31/01/2005 dovranno essere fruite nei termini previsti dalla vigente normativa e dalle disposizioni aziendali.

Con l'augurio di un proficuo lavoro, Le porgo cordiali saluti.

Il Presidente
Dott. Carlo Poggio

