

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



25.06.2024

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FRANZINO LORENZA FRANCA**
Indirizzo [redacted]
Telefono [redacted]
Fax [redacted]
Nazionalità Italiana
Data di nascita [redacted]

• Date (da – a) Maggio 2022 - Oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ansaldo Energia SpA, Via Lorenzi 8, 16152 Genova**
• Tipo di azienda o settore Produzione di macchine per l'energia
• Tipo di impiego **Presidente**
• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a) Novembre 2022 – Novembre 2023
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ansaldo Nucleare SpA, Via Lorenzi, 8 16152 Genova**
• Tipo di azienda o settore Nucleare
• Tipo di impiego **Consigliere**
• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a) Novembre 2023 – Oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ansaldo Green Tech SpA, Via Lorenzi, 8 16152 Genova**
• Tipo di azienda o settore Rinnovabili e transizione energetica
• Tipo di impiego **Presidente**

C_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

- Date (da – a) Aprile 2022 – Febbraio 2023
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **RCS SpA, (a Cy4Gate Company)**
Via Caldera, 21 20153 Milano
 - Tipo di azienda o settore Servizi a supporto dell'attività investigativa
 - Tipo di impiego **Consigliere**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) Novembre 2021 – Novembre 2023
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Systema srl (OLI Adriano Olivetti Leadership Institute),**
Via Jervis 14 10015 Ivrea (TO)
 - Tipo di azienda o settore Formazione
 - Tipo di impiego **Presidente**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) Giugno 2023 – 25/6/2024
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **MoveOnTeam S.r.l. via Passione,6 20122 MILANO**
 - Tipo di azienda o settore Consulenza Direzionale
 - Tipo di impiego **Presidente e Amministratore Delegato**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) Novembre 2018 – Novembre 2021
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Fondazione LINKS Via Pier Carlo Boggio, 61 10138 TORINO**
 - Tipo di azienda o settore Ricerca e Innovazione
 - Tipo di impiego **Consigliere**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) Agosto 2018 – Maggio 2019
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IREN AMBIENTE S.p.A. Strada Borgoforte, 22 29122 PIACENZA**
 - Tipo di azienda o settore Multiutilities
 - Tipo di impiego **Consigliere**
 - Principali mansioni e responsabilità
-
- Date (da – a) Agosto 2018 – Maggio 2019
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRETI S.p.A. Strada Provinciale per Castelnuovo Scivigia,95 TORTONA (AL)**
 - Tipo di azienda o settore Multiutilities
 - Tipo di impiego **Consigliere**
 - Principali mansioni e responsabilità

C_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dicembre 2016 – Maggio 2019

IREN MERCATO S.p.A. - Via SS. Giacomo e Filippo, 7 16122 GENOVA
 Multiutilities
Consigliere

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2016 – Maggio 2019

IREN S.p.A. - Via Nubi di Magellano, 30 -42123 REGGIO EMILIA
 Multiutilities
Consigliere
 Componente del Comitato operazioni su parti correlate.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2015 - Settembre 2020

GS&P S.r.l. - Via Boccaccio 29 -20123 MILANO
 Consulenza Direzionale
Consigliere

Gestione dei contatti per opportunità commerciali e della pianificazione strategico operativa delle commesse acquisite nonché del team di lavoro in fase realizzativa.
 Gestione del piano di comunicazione della Società.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Aprile 2009 - Dicembre 2014

ANSALDOBREDA SPA – Via Argine, 425 – 80147 NAPOLI (sede legale)
 Via Ciliogiole, 110/B – 51100 Pistoia (sede operativa)
METALMECCANICO – Produzione Materiale Rotabile
Dirigente

Direttore Unità di Business Ferroviario e treni ad Alta Velocità (Senior Executive Vice President)

Riporto all'Amministratore Delegato.
 Fatturato divisionale 400-600 MI euro

Risorse gestite: 150 con preponderanza impiegati/quadri/dirigenti
 Funzioni coordinate: Direzione Pianificazione Commesse, Direzione Commerciale (Sviluppo Prodotto e Offerta), Direzione Tecnica di specificazione requisiti di prodotto, Direzioni Cantieri di consegna Prodotto.

Riporto funzionale di:

- 1) Direzione dello Stabilimento di Pistoia (900 addetti)
- 2) Direzione Progettazione
- 3) Controller di Gestione

Forte integrazione con la Direzione Legale e la Direzione relazioni esterne ed Istituzionali.

Ca. MC_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

• Principali mansioni e responsabilità

Gestione di:

1. tutto l'iter di predisposizione delle offerte per gare pubbliche italiane ed europee per la fornitura di materiale rotabile (compresa la valutazione finanziaria dell'iniziativa con presentazione al CdA di competenza) e successiva negoziazione tecnico economica con il Cliente.

Il risultato più rilevante è stata l'acquisizione della gara dei nuovi treni alta velocità ETR1000 per Trenitalia: 1500 Ml euro nella seconda parte del 2010.

2. P/L della BU e profili finanziari attinenti e gestione della relazione sulla gestione ai fini di Bilancio.

3. rapporto con il Cliente (livelli CEO/DG) durante il periodo complessivo delle commesse incluse trattative di Accordi conseguenti a contenziosi.

4. programmazione della catena operativa di realizzazione dei prodotti dalla pianificazione, all'approvvigionamento materiali/parti, alla produzione ed indicatori correlati, certificazione, prove in cantiere e consegna al Cliente

5. piani strategici di prodotto e Business Development con stretta integrazione con la funzione Innovation e con gli enti di Ricerca ed Università dei territori in cui si trovano le sedi aziendali.

6. operazioni di predisposizioni di Raggruppamenti temporanei di imprese italiane ed estere e gestione comitati fra le Raggruppate

7. Gestione del coordinamento nelle due diligence in caso di acquisizioni.

Sempre in ambito della Società AnsaldoBreda:

da Gennaio 2010 a Dicembre 2014 **Vice Presidente dell'Associazione Industriali di Pistoia con delega all'Innovazione ed alla Grande Impresa**

da Settembre 2011 sino a Dicembre 2014 **Presidente del Distretto Tecnologie Ferroviarie della Regione Toscana** con gestione dei rapporti istituzionali con Università, Provincia e Regione e Gruppi di lavoro Nazionali in ambito Cluster MIUR e commissioni parlamentari Europee. Dal luglio 2014 a Dicembre dello stesso anno, **Presidente della S.c.a.r.l. DITECFER** nell'ambito del suddetto Distretto.

da Marzo 2013 a Dicembre 2014 **Membro invitato permanente del Comitato Tecnico Nazionale Ricerca & Innovazione di Confindustria**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Novembre 2003 - Marzo 2009

Urmet Telecomunicazioni S.p.A.

Via Bologna, 188/C – 100154 Torino

METALMECCANICO – Telecomunicazioni

Dirigente

Direttore Generale

Fatturato Urmet TLC 130Ml di euro

Risorse gestite 450 in Italia (Torino, Milano, Roma) con forte preponderanza impiegatizia e dirigenziale e 1000 complessive fra Brasile Canada, Thailandia e consociate estere minori

Funzioni Coordinate: Direzione Operativa Industriale, Direzione Commerciale, Direzione Tecnica, Controllo di Gestione e Direzione Amministrativa; Assicurazione Qualità, Acquisti, Sistemi informativi e Direzione del Personale.

Gestione:

C_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

- del progetto riorganizzativo con conseguenti ristrutturazioni progressive della Società, impostazione di organizzazioni matriciali volte alla massimizzazione delle efficienze sia in ambito Direzioni Tecniche che Commerciali di Vendita e Marketing.
- di operazioni di Scorporo rami d'azienda ,Fusioni per incorporazione e proprie ,Vendite di Società in ottica di riorganizzazione del Gruppo delle Società della "galassia" Urmet in stretta collaborazione con l'A.D.
- dell'impostazioni di lavoro in team non solo della prima linea di riporto, ma, successivamente, delle seconde linee, con forte orientamento all'ottimizzazione dei processi e, conseguentemente, dei costi, in ottica di miglioramento continuo.
- di accordi e dei conseguenti rapporti con fornitori di rilievo in area far East grandi clienti esteri, in particolare di Centro e Sud America.
- delle collaborazioni a livello strategico con Italtel, con interfaccia il Presidente, gli Amm. Delegati che si sono avvicinati, il capo delle Strategie sui temi di
 - intercettazione lato gestore telefonico
 - monitoraggio di sicurezza della rete di T.I.
 - NGN2 (rete telefonica di seconda generazione)

Sempre in ambito del Gruppo Urmet

- **Presidente della Società URMET CNS S.p.A.** (Milano-Noleggio Apparecchiature per intercettazioni a Procure) periodo 2006 - 2008
- **Consigliere nel CdA Daruma** (Brasile-Manutenzione Telefonia Pubblica, Produzione e Commercializzazione di Stampanti fiscali) fino agli inizi 2009
- **Amministratore Delegato della Società Wirelab S.p.A.**(2006-2009) (Scarmagno-Ivrea-riparazione Apparatì di telefonia Pubblica e apparatì d'utente e dal 2006 produzione e riparazione apparatì wireless.
- **VicePresidente nell'ambito dell'Associazione ANIE di Telecomunicazioni e Industrie Consumer Electronics** da Marzo 2008 ad Aprile 2009.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1999 - Novembre 2003

Olivetti I-JET – Gruppo Olivetti S.p.A.

Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)

OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione testine di stampa a getto d'inchiostro

Dirigente

Direttore Operativo

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1996 - 1999

Olivetti Canon Ind. – Gruppo Olivetti S.p.A.

Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)

OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione copiatrici e stampanti

Dirigente

Direttore Operativo

- Date (da – a)

1992 - 1996

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Olivetti Canon Ind. – Gruppo Olivetti S.p.A.
 Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)
 OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione copiatrici, stampanti a getto d'inchiostro e testine di stampa per Canon ed Olivetti
 Dirigente
 Responsabile Assicurazione Qualità

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1988 - 1992
Olivetti Divisione Riprografia – Gruppo Olivetti S.p.A.
 Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)
 OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione copiatrici ed accessori riprografici
 Quadro
 Responsabile automazione industriale e responsabile di produzione toner

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1985 - 1988
Olivetti Divisione Riprografia – Gruppo Olivetti S.p.A.
 Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)
 OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione copiatrici ed accessori riprografici
 Quadro
 Responsabile progetto impianti di produzione toner

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1980 - 1985
Olivetti Divisione Riprografia – Gruppo Olivetti S.p.A.
 Via Jervis, 77 10015 Ivrea (TO)
 OFFICE AUTOMATION – Progetto e costruzione copiatrici ed accessori riprografici
 Impiegato
 Progettista/Processista di accessori riprografici

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Dal 1974 al 1979
 Politecnico di Torino
 Costruzioni di macchine – processi biologici industriali – petrolchimica – studio di reattori trifasici
 Laurea in Ingegneria Chimica – Indirizzo Impiantistica Industriale con focus su processi biologici industriali di trattamento rifiuti e fanghi.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

CORSI PROFESSIONALI:

Controllo qualità metodo Juran - ELEA S.p.A.

Controllo qualità metodo Crosby - ELEA S.p.A.

Approccio statistico ai processi (6sigma) - GALGANO S.p.A.

Ambiente e responsabilità del management. L'ecologia come ambito di scelte direzionali – FAST ELEA S.p.A.

Canon Quality Event (come partecipante e relatrice) La qualità forniture – Giappone

Canon Quality Event (come partecipante e relatrice) La qualità progetto – Giappone

Canon Quality Event – L'efficienza dei servizi – Giappone

Canon Quality Event – Benchmarking con ditta Honda– Giappone

Canon Quality Event – Kaizen – Giappone

Canon Quality Event – Logistica integrata – Giappone

Le 5 S - GALGANO S.p.A.

L'impresa come soggetto storico - ELEA S.p.A. Prof. Sapelli

La comunicazione e stili di leadership - ELEA S.p.A.

Business simulation – Formazione Quadri - ELEA S.p.A. Prof. Rastelli

Business simulation – Formazione Dirigenti - ELEA S.p.A. Prof. Rastelli

L'economia mondiale e la globalizzazione dei mercati - ELEA S.p.A. Prof. Sapelli

Deleghe e Responsabilità dei vertici aziendali-CEGOS studio legale Hammonds & Rossetto, studio legale Baker & Mc Kenzie

Gestione della complessità – Fondazione IDI

Internazionalizzazione come strategia per la competitività di Impresa-Fondazione IDI

Imperial College London. Executive Leadership Programme 2010

Columbia Business School. Prof. Bill Klepper Executive Leadership Programme Maggio 2013

Induction Session del 30/6/2017 Il codice di autodisciplina come scelta strategica

Induction Session del 7/7/2017 Dentro il Consiglio di Amministrazione

Induction Session Follow up del 17/11/2017 La responsabilità dell'impresa dalla 231 alla responsabilità sociale

Induction Session Follow up del 19/1/2018 Organi di amministrazione e controllo; responsabilità dell'identificazione e monitoraggio dei principali rischi. Un caso emblematico: il ruolo del COPC

Induction Session Follow up del 19/10/2018 Il Collegio Sindacale ed il Comitato Controllo Rischi.

C_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

ATTIVITA' VARIE:

Articolo su Executive.it sulla Urmet TLC e tecniche di team Building (2006)

Intervento al Convegno API Torino su "Globalizzazione ed internazionalizzazione...vera opportunità o grande illusione"

Coordinamento del Progetto e redazione del testo "IRON TIME (Innovative Re-organization & Networking for Telecommunication Industry Medium Enterprises) un Modello di Change Management" nell'ambito delle azioni innovative finanziate a titolo dell'articolo 6 del Regolamento relativo al FSE

Intervento al Convegno "Donna e Competitività" organizzato dalla Fondazione IDI

Articolo su Office Automation e copertina della rivista in Settembre 2007

"Urmet TLC un'azienda NGN"

Intervento alla Convention Dirigenti del gruppo Finmeccanica (Ottobre 2010) sul tema della multiculturalità e cultura d'impresa (CD disponibile)

Articolo su insediamento nella carica di Vicepresidente dell'Unione Industriali di Pistoia comparso sul Tirreno

Intervento al Convegno Industrial Design di Genova (Palazzo Meridiana) tenutosi il 7 Luglio 2011 sul tema "Le nuove tecnologie a supporto dell'Industrial Design e dei processi del settore ferroviario"

Intervento al Convegno "Il Gusto dell'innovazione" tenutosi a Pistoia Sede Camera di Commercio. nel Giugno 2012

Speech in qualità di Presidente al 1° Forum del Distretto Toscano delle Tecnologie Ferroviarie e dell'Alta Velocità (19 Giugno 2012)

Articolo su "il Mondo" della settimana 35/2012 su Il Distretto Ferroviario con intervista.

Intervento al Convegno "Osare il Futuro" tenutosi a Pistoia il 5 Ottobre 2012 con un intervento su "Il Valore della complessità" di cui è disponibile abstract.

Articolo comparso su La Repubblica (Affari e Finanza) il 4 Marzo 2013 sul Distretto Ferroviario delle Tecnologie Ferroviarie e dell'Alta Velocità con stralci di intervista.

Intervento al 2° Forum del Distretto Toscano delle Tecnologie Ferroviarie e dell'Alta Velocità sulle attività europee afferenti ad Horizon 2020 in ottica di sviluppo della rete e di team working (20 Giugno 2013)

Articolo sulla rivista europea di settore EURAILMAGAZINE di Ottobre 2013 "The most beautiful train of the world"

Intervento testimonianza sulla validità del modello manageriale di Olivetti presso la Società HDI per conto della società di formazione manageriale Human Relations (13 Novembre 2013)

Articoli su Nazione e Tirreno a seguito intervista sul Distretto delle Tecnologie Ferroviarie (Dicembre 2013)

Articolo su Newsletter Enginsoft "Intervista al Presidente DITECFER" (Maggio 2014)

Speech in qualità di Presidente al 3° Forum del Distretto Toscano delle Tecnologie Ferroviarie e dell'Alta Velocità (11 Luglio 2014)

Intervento al Convegno "Un ponte tra ricerca e imprese per la Toscana e l'Italia del futuro" nell'ambito dell'Ambrosetti Club tenutosi a Lucca il 9 Ottobre 2014

Intervento al "Convegno sui Trasporti" tenutosi a Tavarnelle in Val di Pesa (FI) il 10 Ottobre 2014 alla presenza del Vice Ministro delle Infrastrutture e Trasporti Riccardo Nencini.

Intervento alla CAE Conference vedi intervista su You Tube "The Value of complexity".2014

Intervento alla Convention TELT "L'esperienza della commessa Freccia 1000: organizzazione e gestione dei team" febbraio 2018.

Partecipazione alla tavola rotonda nel Congresso della UILM/Regione Liguria, anno 2022

Docenza presso la Cassa Depositi e Prestiti Academy su 'innovazione e leadership', anni 2022 e 2023.

Partecipazione al Congresso 'Esperimente' a Genova, anno 2023

Interventi in videoconferenza con le scuole medie liguri per promozione delle figure femminili nei percorsi di studi STEM, anni 2023 e 2024

C_A182 - C_A182 - 1 - 2024-07-08 - 0064460

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

LE ESPERIENZE INTERNAZIONALI HANNO CONSENTITO DI MATURARE CAPACITÀ DI RELAZIONARSI CON CULTURE DIFFERENTI DALLA PROPRIA CONSENTENDO DI INSTAURARE RAPPORTI A LIVELLO MONDO CON LE VARIE ORGANIZZAZIONI AZIENDALI.

PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA COMUNICAZIONE E ALLE RELAZIONI COL CLIENTE APPRESE IN ANSALDOBREDA IE IN ANSALDO ENERGIA, N CONTESTI DI FORTE NEGOZIAZIONE.

GLI SPORT PRATICATI, ALPINISMO E ARRAMPICATA, HANNO FORTIFICATO LA TENACIA E LA CAPACITÀ DI CONCENTRAZIONE ANCHE IN MOMENTI DI PARTICOLARE TENSIONE.

FORTE SPIRITO DI LAVORO IN TEAM, GESTIONE DEI CONFLITTI, SENSO DEL TARGET E DEL MANTENIMENTO DI OBIETTIVI IN TERMINI DI COSTO E DI TEMPI DI REALIZZAZIONE E FLESSIBILITÀ NELL'APPLICAZIONE DELLE PRATICHE DI OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI, INDIPENDENTEMENTE DAI PRODOTTI.

ULTERIORI INFORMAZIONI

