

So.Ge.R.I. S.P.A.

RICERCA N. 2 OPERAI GENERICI A TEMPO INDETERMINATO

La Società Gestione Riunita Idrico s.p.a. rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste dal “Regolamento per il reclutamento del Personale” adottato e disponibile sul sito internet aziendale, una selezione per titoli ed esami, per l’assunzione di: 2 operai generici a tempo indeterminato addetti alle reti della Società.

OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Le assunzioni avverranno per n. 2 operai generici a tempo indeterminato.

L'inquadramento iniziale previsto è il livello 2 del CCNL Utilitalia Gas Acqua vigente.

La sede di lavoro sarà Alessandria, in via Damiano Chiesa n. 18 con possibilità di trasferimenti presso le altre sedi dislocate sul territorio ove la Società svolge la propria attività.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l’ammissione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

1.1 requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall’art. 38 del D.Lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione che il concorrente conosca la lingua italiana, scritta e parlata;
- b) assenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- c) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- d) idoneità fisica a ricoprire il posto in questione, che sarà accertata in fase pre-assuntiva.

1.2 requisiti tecnico-professionali

- a) licenza media;
- b) possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- c) disponibilità ad essere adibiti al servizio di reperibilità.

Saranno considerati titoli preferenziali

- a) documentata precedente esperienza di almeno 3 anni (anche non continuativi) in ruoli analoghi al servizio ricercato maturata nel settore del Servizio Idrico Integrato;
- b) documentate pregresse esperienze quale operaio in imprese impiantistiche e tecnologiche (acquedotti, fognature, impianti depurazione, impianti elettrici);
- c) possesso della patente C;

d) attestati di formazione professionale in corso di validità quale saldatore su acciaio e su PEAD.

Le precedenti condizioni devono sussistere all'atto della stesura della graduatoria finale.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile al seguente link: https://web.iolavoronelpubblico.it/sogeri_operaialessandria/login

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto. Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati. La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

Le candidature potranno essere inviate, esclusivamente **dalle ore 12.00 del 27/03/2026 alle ore 12.00 del 26/04/2026**. Ogni domanda pervenuta dopo tale periodo non verrà considerata. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati pena l'esclusione dalla selezione i seguenti documenti:

- Fotocopia del titolo di studio;
- Fotocopia della patente di guida cat. B;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum vitae dettagliato che dovrà rispettare i seguenti criteri:
 - dovrà essere redatto in lingua italiana, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi – giorno, mese, anno -;
 - dovrà contenere altresì il ruolo e le mansioni svolte;
 - dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato con firma autografa.

- Ogni altra documentazione che possa comprovare il possesso dei requisiti richiesti.

Ogni partecipante dovrà conservare il proprio Codice Candidato che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (convocazioni, esito prove, ecc.).

3. COMMISSIONE VALUTATRICE:

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Valutatrice nominata dall'Azienda con apposito provvedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" adottato da So.Ge.R.I. Spa e disponibile sul sito internet del Gruppo Amag s.p.a.

4. MODALITA' DI SELEZIONE: PROVE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

La selezione avverrà con modalità finalizzate all'individuazione dei candidati in possesso dei requisiti, conoscenze, competenze ed attitudini più rispondenti al profilo professionale ricercato.

La Commissione valuterà i titoli preferenziali ed i curricula pervenuti, mediante l'attribuzione di un punteggio massimo suddiviso come segue:

A) Valutazione dei titoli preferenziali: punteggio massimo 20 punti

Ai fini della valutazione dei requisiti preferenziali sarà preso in considerazione quanto segue:

- **(7 punti)** Documentata esperienza precedente di almeno 3 anni (anche non continuativi) in ruoli analoghi al profilo ricercato maturata nei settori del Servizio Idrico Integrato. *E' previsto l'assegnazione, da conteggiarsi dal 3 anno in poi, di 0,5 punti per ogni mese di esperienza fino ad un massimo di 7 punti. Esperienze per periodi inferiori a quello richiesto non daranno diritto al punteggio preferenziale.*
- **(7 punti)** Documentate pregresse esperienze quale operaio in imprese impiantistiche e tecnologiche (acquedotti, fognature, impianti di depurazione, impianti elettrici). *E' previsto l'assegnazione di 0,5 punti per ogni mese di esperienza fino ad un massimo di 7 punti.*
- **(2 punti)** Attestati di formazione professionale in corso di validità quale saldatore su acciaio al carbonio, altri tipi di acciaio, su PEAD. *E' prevista l'assegnazione di 1 punto per ogni abilitazione fino ad un massimo di 2 punti di punteggio totale.*
- **(4 punti)** Possesso della patente C.

Il periodo di esperienza di cui ai punti precedenti può essere anche non continuativo, le frazioni di mese non saranno considerate. In caso di servizio in corso di espletamento, si considera come data ultima quella di scadenza dell'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

B) Valutazione generale curriculum vitae: punteggio massimo 5 punti

È prevista una valutazione qualitativa sulla base delle pregresse esperienze lavorative quale operaio anche in ambiti diversi da quello oggetto dell'assunzione, la frequentazione di corsi specifici e altri aspetti documentati qualificanti riportati nel curriculum.

I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati a sostenere, a insindacabile giudizio della Commissione Valutatrice, le seguenti prove:

Prova scritta mediante lo svolgimento di test/ questionari a risposta multipla, di cui solo una esatta e/o risposte aperte, inerenti ai seguenti argomenti:

- Principi in materia di sicurezza sul lavoro, meccanica, saldatura, impianti idraulici apparecchi di misurazione dei fluidi
- Nozioni di Cultura generale.

Prova pratica consistente nell'analisi di una situazione inerente all'installazione di un impianto di utenza dell'acqua.

Prova orale sugli stessi argomenti della prova scritta.

Il totale dei punti a disposizione è 100, così suddivisi:

- 20 valutazione dei requisiti preferenziali
- 5 valutazione generale curriculum vitae
- 20 punti prova scritta
- 40 punti prova pratica
- 15 punti prova orale

Accedono alla prova scritta tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti nel bando che abbiano rispettato le modalità di invio della domanda prescritti dallo stesso. Saranno esclusi i candidati che non avranno raggiunto la soglia di 12 punti nella prova scritta. Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno avere raggiunto almeno 22 punti nella prova pratica. L'idoneità e pertanto l'inserimento nella graduatoria finale, si ottiene se il punteggio ottenuto nella prova orale è stato di almeno 8 punti su 15 disponibili e se il punteggio complessivo raggiunto nelle prove sarà pari o superiore a 42 punti sui 75 totali a disposizione.

Successivamente alla stesura della graduatoria le assunzioni avverranno nel seguente modo: i primi 2 classificati in graduatoria verranno assunti con contratto a tempo indeterminato.

Per le successive assunzioni la Società si riserva la facoltà di procedere, in base alle esigenze di servizio ad ulteriori assunzioni degli idonei attingendo dalla graduatoria sopra citata che avrà validità anni due dalla data di approvazione della stessa.

Le prove scritte e orali potranno essere svolte in modalità telematica, qualora a insindacabile giudizio di So.Ge.R.I. spa le circostanze di fatto e/o di diritto lo rendessero necessario. In caso di somministrazione delle prove con modalità telematica, eventuali malfunzionamenti della linea (velocità ridotta, interruzione del servizio o altro) non saranno imputabili alla Società, ma resteranno in capo al candidato e non costituiranno motivo di ripetizione delle prove o ragione di ricorso.

Gli appuntamenti fissati per le prove saranno tassativi: il loro mancato rispetto, da parte dei candidati, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla preselezione e alla selezione.

Per i candidati ammessi, la data, la sede e gli esiti delle prove d'esame verranno pubblicate sul sito aziendale www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriori comunicazioni né i candidati potranno sollevare obiezioni in merito a mancate comunicazione individuali. I candidati

che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati automaticamente esclusi dalla selezione. L'Azienda si riserva di verificare ogni attestazione, documento o dichiarazione presentata dai candidati. La Commissione Valutatrice formulerà la graduatoria degli idonei di merito.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs n. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di So.Ge.R.I. (pubblicato sul sito internet della Società).

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97, è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

So.Ge.R.I. spa si riserva di provvedere all'accertamento dei requisiti previsti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto di questi ultimi.

I vincitori saranno sottoposti, preliminarmente all'assunzione, alla visita medica di idoneità come specificato nel punto 1.1 comma d) dei requisiti generali da parte del Medico Competente dell'Azienda.

I vincitori verranno assunti con la qualifica di operaio livello 2 del CCNL Utilitalia Gas Acqua alle condizioni economiche previste. Come disciplinato dal C.C.N.L. Utilitalia gas acqua si prevede un periodo di prova che non può eccedere i 90 giorni calendariali. Non sono ammesse né la prorogazione, né il rinnovo di detto periodo; il periodo di prova resta comunque sospeso nei casi di assenza per intervento di una delle cause di cui agli artt. 2110 e 2111 del CC., con decorrenza dal giorno di inizio dell'assenza medesima, sempre che il lavoratore riprenda servizio entro tre mesi. Durante il periodo di prova, sia l'azienda sia il lavoratore possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del medesimo.

5. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ARTT. 13-14 REG.TO UE 2016/679. SOGGETTI INTERESSATI: CANDIDATI ALLE SELEZIONI PUBBLICHE

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (di seguito GDPR), La informiamo che i Suoi dati personali potranno essere oggetto di trattamento nel rispetto dei principi di **liceità, trasparenza, correttezza, limitazione delle finalità, minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza e responsabilità.**

ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL DATA PROTECTION OFFICER

Il Titolare del trattamento è la società So.Ge.R.I. Spa, con sede legale in Via Damiano Chiesa n. 18 – 15121 Alessandria.

E-mail Pec: sogeriacqua@legalmail.it;

Telefono: 0131 332000;

P. IVA 02525300063.

Il Titolare ha nominato il Data Protection Officer (DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR ed è contattabile al seguente indirizzo mail: dpoprivacy@gruppoamag.it

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti sono trattati per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).

L'Azienda può richiedere ulteriori informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.).

La base giuridica del trattamento trova fondamento nella finalità precontrattuale e contrattuale, nell'obbligo di legge e nel legittimo interesse.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi Dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato attraverso supporti elettronici e cartacei atti a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei, per quanto di ragione e allo stato della tecnica, a garantire la sicurezza la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità sopra indicate. In assenza di tali dati non sarà possibile l'ammissione alla selezione.

COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali e particolari dei candidati saranno trattati dai componenti della commissione, da nostro personale autorizzato, e da vari soggetti che interagiscono con la nostra organizzazione in qualità di titolari autonomi o di responsabili esterni debitamente contrattualizzati.

Potranno inoltre essere comunicati a tutti quei soggetti, pubblici o privati, che accedono per obbligo di legge o finalità ispettive.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e successivamente per il periodo strettamente necessario agli adempimenti successivi e conseguenti, nel rispetto del D.Lgs 175/2016 art. 19 come integrato dall'art. 35 c.5ter DL 165/2001.

TRASFERIMENTO EXTRA UE

I Suoi dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi degli artt. 15-22 GDPR, Le vengono garantiti i seguenti diritti:

- il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano. In tal caso, di ottenere l'accesso alle seguenti informazioni: le finalità, le categorie di dati, i destinatari, il periodo di conservazione;
- il diritto alla rettifica, alla cancellazione o alla limitazione del trattamento dei dati personali;
- il diritto di opporsi a tale trattamento;

- il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;
- il diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
- il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 GDPR relative al trasferimento dei dati verso paesi terzi o un'organizzazione internazionale.

MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO:

Se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali, ovvero esercitare i diritti di cui al precedente, può inviare una comunicazione al titolare. Prima di poterle fornire o modificare qualsiasi informazione potrebbe essere necessario verificare la sua identità e rispondere ad alcune domande. Le richieste di cui sopra potranno essere richieste tramite le seguenti modalità:

- mail: dpoprivacy@gruppoamag.it;
- PEC: sogeriacqua@legalmail.it
- raccomandata A/R all'indirizzo: So.Ge.R.I. Spa Via Damiano Chiesa, 18 15121 Alessandria

Le richieste verranno evase nel più breve tempo possibile in base alla tipologia di richiesta.

Alessandria, 27/03/2026

Prot. n. 610

FIRMA

Il Presidente e A.D.
Ing. Mauro Bressan