SO.GE.R.I. S.P.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 OPERAIO/A ELETTRICISTA PER L'AREA DEPURAZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

So.Ge.R.I. S.p.A. – Società Gestione Riunita Idrico, in conformità al proprio Regolamento per il reclutamento del personale, disponibile sul sito internet aziendale, indice una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione di n. 1 risorsa con profilo professionale di operaio/a elettricista addetto/a all'area depurazione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

La procedura è improntata ai principi di trasparenza, imparzialità, pubblicità, pari opportunità e non discriminazione, nel rispetto della normativa applicabile e dei principi della UNI/PdR 125:2022 in materia di parità di genere.

La selezione è aperta a tutte le persone in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, indipendentemente dal genere, e si svolgerà sulla base di criteri pertinenti al profilo professionale ricercato.

PRINCIPI DI PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ

So.Ge.R.I. S.p.A. promuove un processo di selezione fondato sul merito, sulle competenze professionali e sull'equità di trattamento.

A tal fine, la Società si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso alla selezione, senza discriminazioni fondate sul sesso, sul genere o sugli altri fattori tutelati dalla normativa applicabile;
- utilizzare un linguaggio inclusivo e descrizioni professionali neutrali rispetto al genere;
- applicare criteri di valutazione predeterminati, trasparenti e coerenti con le competenze richieste;
- assicurare, per quanto di competenza, imparzialità nella valutazione dei titoli, dei curricula e delle prove;
- tutelare la riservatezza dei dati personali delle persone partecipanti alla procedura.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei requisiti e delle competenze pertinenti alla posizione, senza attribuire rilevanza a caratteristiche personali non attinenti al ruolo.

OGGETTO DELLA SELEZIONE:

Le assunzioni avverranno per n. 1 operaio/a addetto/a elettricista a tempo indeterminato.
L'inquadramento iniziale previsto è il livello 3 del CCNL Utilitalia Gas Acqua vigente con una retribuzione annua lorda di euro: **30.809,55**

La sede di lavoro sarà Alessandria, in Viale Milite Ignoto n. 24 con possibilità di trasferimenti presso le altre sedi dislocate sul territorio ove la Società svolge la propria attività.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

1.1 requisiti generali

a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure cittadinanza di Paesi terzi solo se ricorrono le condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. n° 165/2001 (titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure cittadino di Paese terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) e a condizione che il concorrente conosca la lingua italiana, scritta e parlata;

b) assenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;

c) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;

d) idoneità fisica completa a ricoprire il posto in questione, che sarà accertata in fase pre-assuntiva. La mancanza di questo requisito potrà determinare l'esclusione in ogni momento dalla selezione.

1.2 requisiti tecnico-professionali

a) diploma di scuola superiore o qualifica professionale con almeno due anni di esperienza;

b) possesso della patente di guida di categoria B o superiore;

c) disponibilità ad essere adibiti al servizio di reperibilità.

1.3 Saranno considerati titoli preferenziali

a) possesso dei requisiti per la qualifica di PAV ai sensi della norma CEI 11-27;

b) possesso dei requisiti per la qualifica di PES ai sensi della norma CEI 11-27;

c) esperienze lavorative pregresse nell'ambito dell'impiantistica elettrica industriale.

Le precedenti condizioni devono sussistere all'atto della stesura della graduatoria finale.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere scaricata esclusivamente dalla sezione 'lavora con noi' del sito internet aziendale ed è reperibile al seguente link https://www.gruppoamag.it/il-gruppo/lavora-con-noi/ ed inviata esclusivamente tramite:

pec: all'indirizzo sogeriacqua@legalmail.it che dovrà essere inviata entro le **ore 12.00 del 16/11/2026 pena l'esclusione l'oggetto dovrà essere il seguente "DOMANDA DI AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO/A ADDETTO/A ELETTRICISTA SO.GE.R.I. S.P.A"**

consegnata a mano in busta chiusa presso la segreteria del Gruppo Amag sita in Via Damiano Chiesa n. 18 Alessandria entro **le ore 12.00 del 16/11/2026 pena l'esclusione la dicitura sulla**

busta chiusa dovrà essere la seguente "DOMANDA DI AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO/A ADDETTO/A ELETTRICISTA SO.GE.R.I. S.P.A"

Le candidature potranno essere inviate, esclusivamente **dalle ore 12.00 del16/10/2026 alle ore 12.00 del 16/11/2026**

Ogni domanda pervenuta dopo tale periodo non verrà considerata. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati**, pena l'esclusione,** i seguenti documenti:

- Fotocopia del titolo di studio;
- Fotocopia della patente di guida cat. B;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- Curriculum vitae dettagliato.
- Ogni altra documentazione che possa comprovare il possesso dei requisiti richiesti.

Ogni partecipante dovrà conservare il proprio Codice Candidato che sarà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (convocazioni, esito prove, ecc.).

3. COMISSIONE VALUTATRICE:

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Valutatrice nominata dall'Azienda con apposito provvedimento immediatamente dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione. Detta Commissione opererà secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del Personale" adottato da So.Ge.R.I. Spa e disponibile sul sito internet del Gruppo Amag s.p.a.

4. MODALITA' DI SELEZIONE: PROVE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

La selezione avverrà con modalità finalizzate all'individuazione dei candidati in possesso dei requisiti, conoscenze, competenze ed attitudini più rispondenti al profilo professionale ricercato.

La Commissione valuterà i titoli preferenziali ed i curricula pervenuti, mediante l'attribuzione di un punteggio massimo suddiviso come segue:

A) Valutazione dei titoli preferenziali: punteggio massimo 13 punti
Ai fini della valutazione dei requisiti preferenziali sarà preso in considerazione quanto segue:
- **(1 punti)** Possesso del patentino PAV
- **(3 punti)** Possesso del patentino PES
- **(9 punti)** *E' previsto l'assegnazione di 0,5 punti per ogni mese di esperienza* lavorativa nell'impiantistica elettrica industriale *fino ad un massimo di 9 punti.*

B) Valutazione generale curriculum vitae: punteggio massimo 7 punti

È prevista una valutazione qualitativa sulla base delle pregresse esperienze lavorative quale operaio anche in ambiti diversi da quello oggetto dell'assunzione, la frequentazione di corsi specifici e altri aspetti documentati qualificanti riportati nel curriculum.

I candidati ammessi alla selezione saranno chiamati a sostenere, a insindacabile giudizio della Commissione Valutatrice, le seguenti prove:
Prova pratica consistente:

- conoscenza della componentistica e attrezzature impiegate nella manutenzione degli impianti elettrici industriali;
- lettura e interpretazione di uno schema elettrico con individuazione del guasto;
- cablaggio di un quadro – circuito di potenza e circuito ausiliario;
- normativa tecnica e di sicurezza di riferimento;
- utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale;

Prova orale consistente in un colloquio conoscitivo-comportamentale.

Il totale dei punti a disposizione è 100, così suddivisi:

- 13 valutazione dei requisiti preferenziali
- 7 valutazione generale curriculum vitae
- 50 punti prova pratica
- 30 punti prova orale

Accedono alla prova pratica tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti nel bando che abbiano rispettato le modalità di invio della domanda prescritti dallo stesso. Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno avere raggiunto almeno 25 punti nella prova pratica. L'idoneità e pertanto l'inserimento nella graduatoria finale, si ottiene se il punteggio ottenuto nella prova orale è stato di almeno 15 punti su 30 disponibili e se il punteggio complessivo raggiunto nelle prove sarà pari o superiore a 40 punti sui 80 totali a disposizione.

Successivamente alla stesura della graduatoria le assunzioni avverranno nel seguente modo: il primo classificato in graduatoria verrà assunto con contratto a tempo indeterminato previa visita medica attestante la completa idoneità alla mansione oggetto della selezione.
Per le successive assunzioni la Società si riserva la facoltà di procedere, in base alle esigenze di servizio ad ulteriori assunzioni degli idonei attingendo dalla graduatoria sopra citata che avrà validità anni due dalla data di approvazione della stessa.

Gli appuntamenti fissati per le prove saranno tassativi: il loro mancato rispetto, da parte dei candidati, sarà considerato quale rinuncia degli stessi a partecipare alla selezione.

Per i candidati ammessi, la data, la sede e gli esiti delle prove d'esame verranno pubblicate sul sito aziendale www.gruppoamag.it sezione 'Lavora con noi'. Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriori comunicazioni né i candidati potranno sollevare obiezioni in merito a mancate comunicazione individuali. I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati automaticamente esclusi dalla selezione. L'Azienda si riserva di verificare ogni

attestazione, documento o dichiarazione presentata dai candidati. La Commissione Valutatrice formulerà la graduatoria degli idonei di merito.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare i contenuti e le condizioni previsti dal presente Avviso e dovranno conoscere ed accettare il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs n. 231/2001, del Piano triennale di organizzazione della Corruzione e del Codice Etico di So.Ge.R.I. (pubblicato sul sito internet della Società).
Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica circa l'ammissibilità del titolo di studio avrà luogo ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e sulla base dello standard ISCED 97, è comunque obbligo del candidato, se il titolo di studio è stato conseguito presso un istituto estero, fornire la "dichiarazione di corrispondenza" e/o la "traduzione giurata" e/o adeguata documentazione che attesti il riconoscimento e l'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano.
Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.
So.Ge.R.I. spa si riserva di provvedere all'accertamento dei requisiti previsti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto di questi ultimi.

Il vincitore sarà sottoposto, preliminarmente all'assunzione, alla visita medica di idoneità come specificato nel punto 1.1 comma d) dei requisiti generali da parte del Medico Competente dell'Azienda, la mancanza della completa idoneità alla mansione porterà la società ad escludere il candidato dalla procedura e a non formalizzare l'assunzione.
Il vincitore verrà assunto con la qualifica di operaio livello 3 del CCNL Utilitalia Gas Acqua alle condizioni economiche previste. Come disciplinato dal C.C.N.L. Utilitalia gas acqua si prevede un periodo di prova che non può eccedere i 90 giorni calendariali. Non sono ammesse né la protrazione, né il rinnovo di detto periodo; il periodo di prova resta comunque sospeso nei casi di assenza per intervento di una delle cause di cui agli artt. 2110 e 2111 del CC., con decorrenza dal giorno di inizio dell'assenza medesima, sempre che il lavoratore riprenda servizio entro tre mesi. Durante il periodo di prova, sia l'azienda sia il lavoratore possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del medesimo.

5. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ARTT. 13-14 REG.TO UE 2016/679. SOGGETTI INTERESSATI: CANDIDATI ALLE SELEZIONI PUBBLICHE

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 (di seguito GDPR), La informiamo che i Suoi dati personali potranno essere oggetto di trattamento nel rispetto dei principi di **liceità**, **trasparenza**, **correttezza**, **limitazione delle finalità**, **minimizzazione dei dati**, **esattezza**, **limitazione della conservazione**, **integrità e riservatezza** e **responsabilità.**

ESTREMI IDENTIFICATIVI DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DEL DATA PROTECTION OFFICER

Il Titolare del trattamento è la società So.Ge.R.I. Spa, con sede legale in Via Damiano Chiesa n. 18 – 15121 Alessandria.
E-mail Pec: sogeriacqua@legalmail.it;
Telefono:0131 332000;
P. IVA 02525300063.

Il Titolare ha nominato il Data Protection Officer (DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR ed è contattabile al seguente indirizzo mail: dpoprivacy@gruppoamag.it

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti sono trattati per la gestione della procedura concorsuale o selettiva, per l'eventuale conferimento dell'incarico o assunzione, per la gestione delle graduatorie (ove previste nel bando).
L'Azienda può richiedere ulteriori informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (es. richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, etc.).
La base giuridica del trattamento trova fondamento nella finalità precontrattuale e contrattuale, nell'obbligo di legge e nel legittimo interesse.

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi Dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato attraverso supporti elettronici e cartacei atti a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei, per quanto di ragione e allo stato della tecnica, a garantire la sicurezza la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

NATURA DEL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità sopra indicate. In assenza di tali dati non sarà possibile l'ammissione alla selezione.

COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali e particolari dei candidati saranno trattati dai componenti della commissione, da nostro personale autorizzato, e da vari soggetti che interagiscono con la nostra organizzazione in qualità di titolari autonomi o di responsabili esterni debitamente contrattualizzati.
Potranno inoltre essere comunicati a tutti quei soggetti, pubblici o privati, che accedono per obbligo di legge o finalità ispettive.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati personali saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e successivamente per il periodo strettamente necessario agli adempimenti successivi e conseguenti, nel rispetto del D.Lgs 175/2016 art. 19 come integrato dall'art. 35 c.5ter DL 165/2001.

TRASFERIMENTO EXTRA UE

I Suoi dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi degli artt. 15-22 GDPR, Le vengono garantiti i seguenti diritti:

- il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano. In tal caso, di ottenere l'accesso alle seguenti informazioni: le finalità, le categorie di dati, i destinatari, il periodo di conservazione;
- il diritto alla rettifica, alla cancellazione o alla limitazione del trattamento dei dati personali;
- il diritto di opporsi a tale trattamento;
- il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo;

- il diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione;
- il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate ai sensi dell'articolo 46 GDPR relative al trasferimento dei dati verso paesi terzi o un'organizzazione internazionale.

MODALITA' DI ESERCIZIO DEL DIRITTO:

Se desidera avere maggiori informazioni sul trattamento dei suoi dati personali, ovvero esercitare i diritti di cui al precedente, può inviare una comunicazione al titolare. Prima di poterle fornire o modificare qualsiasi informazione potrebbe essere necessario verificare la sua identità e rispondere ad alcune domande. Le richieste di cui sopra potranno essere richieste tramite le seguenti modalità:

- mail: dpoprivacy@gruppoamag.it;
- PEC: sogeriacqua@legalmail.it
- raccomandata A/R all'indirizzo: So.Ge.R.I. Spa Via Damiano Chiesa, 18 15121 Alessandria

Le richieste verranno evase nel più breve tempo possibile in base alla tipologia di richiesta.

Alessandria, 14/10/2026
Prot. n. 2318

FIRMA

Il Presidente e A.D.
Ing. Mauro Bressan

Bressan
Mauro
16.10.2026
09:29:52
GMT+02:00