

**A.M.A.G.** S.p.A.  
Azienda Multiutility Acqua Gas  
Capitale sociale Euro 87.577.205,00 I.V.

Via Damiano Chiesa, 18  
15100 Alessandria  
Telefono 0131283611, fax 0131267220  
amagal@tin.it



## **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DI “AZIENDA MULTIUTILITY ACQUA E GAS SPA” (A.M.A.G. SpA)**

### **Introduzione**

Il presente regolamento individua i principi, le regole e le modalità procedurali generali cui Azienda Multiutility Acqua e Gas SpA (di seguito anche solo “AMAG SpA” o la “Società”) deve attenersi nella ricerca, selezione ed inserimento di personale nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dello Statuto.

### **1 - Principi generali**

1. AMAG SpA garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in tutti i loro istituti.
2. AMAG SpA garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.
3. AMAG SpA assicura il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio.
4. Nelle modalità di accesso all'impiego, la Società adotta procedure improntate a criteri di trasparenza, idonee a garantire, in ogni fase, il pieno rispetto dei principi e delle regole generali contenute nel presente Regolamento, tese a dare comunque adeguata evidenza dei criteri e delle modalità adottate nella selezione delle risorse umane da acquisire. I predetti criteri e modalità sono resi noti prima dell'effettuazione delle selezioni.
5. La Società assicura la piena e costante copertura delle posizioni lavorative necessarie a garantire i livelli di servizio di cui al contratto di servizio stipulato con l'Amministrazione comunale e/o previsti dall'Autorità per l'Energia Elettrica ed il Gas.
6. Nella selezione del personale la Società osserva criteri di tempestività e di economicità, perseguendo parametri di costo del lavoro competitivi e allineati con i valori di mercato per ciascuna figura/profilo professionale.



**A.M.A.G. S.p.A.**  
Registro imprese, Codice fiscale, Partita iva 01830160063  
R.E.A. 203057

**A.M.A.G.** S.p.A.  
Azienda Multiutility Acqua Gas  
Capitale sociale Euro 87.577.205,00 I.V.

Via Damiano Chiesa, 18  
15100 Alessandria  
Telefono 0131283611, fax 0131267220  
amagal@tin.it



7. Nell'ambito delle attività di ricerca e selezione del personale, la Società individua le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti, nel rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dai Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali. Compatibilmente con le esigenze di flessibilità e con gli andamenti previsti dei carichi di lavoro, la Società favorisce la stabilizzazione del rapporto di lavoro.

8. La società fa riferimento alla formazione professionale continua come scelta qualificante della politica delle risorse umane, compatibilmente con le risorse economiche annuali previste a budget.

## **2 - Regole generali per le procedure di ricerca e selezione del personale**

### **2.1 - Ricerca e selezione del personale: modalità generali**

1. La selezione, la valutazione ed il reclutamento del personale si sviluppano in coerenza con le necessità operative della Società, con la pianificazione economica delle attività ed è effettuata perseguendo la corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali.

2. Le modalità di selezione e valutazione del personale sono adeguate al profilo professionale delle risorse umane da reperire e prevedono l'utilizzo di metodologie e strumenti di comprovata efficacia e trasparenza.

3. Nell'ambito delle selezioni del personale, la Società individua le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti.

4. Nei limiti di quanto programmato e preventivato, la Società ricorre al mercato esterno del lavoro quando le risorse presenti in azienda non risultino sufficienti o adeguate alla gestione d'impresa; vengono utilizzate consulenze specialistiche quando l'attività è temporanea e richiede figure e prestazioni altamente specializzate, contratti a tempo determinato quando l'attività è temporanea e non specialistica e contratti a tempo indeterminato quando la copertura del ruolo debba essere continuativa.

5. La società persegue il costante miglioramento ed aggiornamento delle competenze professionali aziendali, la valorizzazione delle risorse umane e la qualità delle prestazioni rese ed in proposito favorisce la crescita professionale interna, tramite corsi di formazione, affiancamento con personale esperto o professionisti del settore, formazione continua sul campo, e si impegna ad organizzare un metodo di valutazione delle risorse impiegate in azienda e di analisi dei carichi di lavoro.

6. La Società, anche in caso di reperimento interno delle risorse umane, riconosce e premia il merito e il talento, garantisce pubblicità, trasparenza e pari opportunità ed eventualmente utilizza società esterne specializzate nella selezione del personale.



**A.M.A.G.** S.p.A.  
Registro imprese, Codice fiscale, Partita iva 01830160063  
R.E.A. 203057



## **2.2 - Modalità di raccolta dei *curricula* e delle domande di lavoro**

1. La Società, al fine di costituire adeguate banche dati contenenti le informazioni di soggetti che abbiano dichiarato la propria disponibilità all'impiego e nel pieno rispetto delle norme in tema di protezione dei dati personali, provvede alla ricezione ed alla acquisizione di *curricula* e di domande di lavoro attraverso l'ufficio personale.

2. A tal fine e per agevolare la presentazione dei *curricula* e delle domande di lavoro, la Società dedica una apposita sezione nel proprio sito internet ai fabbisogni di personale ed alle ricerche in corso.

## **3 - Regole specifiche per le procedure di ricerca e selezione del personale**

### **3.1 – Accesso dall'esterno**

1. La Società, in caso di ricerche di personale promosse per l'individuazione di profili professionali di tipo esecutivo ed operativo, utilizza i seguenti canali di ricerca:

- Agenzie per il lavoro di comprovata professionalità;
- Censimento dei *curricula*/domande di lavoro presenti presso la Società;
- Pubblicazione di un avviso di selezione, con le modalità previste dal presente Regolamento;
- Chiamata degli iscritti nelle apposite liste del Centro per l'Impiego formate dagli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge 68/1999 o tramite apposite convenzioni ad essi dedicate.

### **3.1 – Assunzioni a tempo determinato.**

1. Le assunzioni a tempo determinato possono avvenire nei casi previsti dalla normativa vigente al momento delle assunzioni medesime. Si fa ricorso ad un avviso di selezione adeguatamente pubblicizzato ovvero agenzie di lavoro interinale.

2. Per le assunzioni tramite Centro per l'Impiego si applicano le disposizioni vigenti al momento delle assunzioni medesime.

### **3.2 – Selezione di profili esecutivi a tempo indeterminato (operai ed impiegati)**

1. Il reclutamento di personale a tempo indeterminato avviene attraverso selezione pubblica per esami, per titoli ovvero per titoli ed esami.

2. A tal scopo la Società definisce e pubblicizza un Profilo del Candidato (profilo della posizione, scolarità richiesta, esperienze maturate, condizioni di inquadramento, etc.) nel quale sono illustrate i requisiti necessari e le caratteristiche ideali per la copertura di quel determinato impiego.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda.

3. AMAG S.p.A. darà diffusione all'avviso di selezione con le forme di divulgazione ritenute più opportune, anche mediante pubblicazione sul sito aziendale.



**A.M.A.G.** S.p.A.  
Azienda Multiutility Acqua Gas  
Capitale sociale Euro 87.577.205,00 I.V.

Via Damiano Chiesa, 18  
15100 Alessandria  
Telefono 0131283611, fax 0131267220  
amagal@tin.it

4. AMAG S.p.A. potrà fare ricorso, quando le circostanze o il profilo lo richiedano, a forme di preselezione.

5. Sulla base delle necessità specifiche della società, sono formalizzati i criteri della successiva valutazione, che possono includere:

- titoli;
- test e prove attitudinali;
- prove pratiche relativamente a determinate operazioni (per personale operaio);
- colloquio personale diretto con i responsabili della Società (minimo due);

Saranno predefiniti i punteggi relativi agli elementi qualificanti della valutazione, ivi comprese le esperienze precedenti purché supportate da prove oggettive (es. attestati o lettere di referenze).

6. L'ufficio personale verbalizza l'esito finale della procedura di selezione.

### **3.3 – Riapertura dei termini, modifica e revoca dell'avviso di selezione**

1. È facoltà di AMAG S.p.A. procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché il numero delle istanze pervenute sia ritenuto insufficiente ovvero si presentino motivate esigenze.

2. Il provvedimento di riapertura dei termini è pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.

3. È facoltà di AMAG S.p.A., qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, modificare, con provvedimento motivato, il bando in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento è di competenza del soggetto che ha emanato l'avviso e deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna, anche attraverso il sito Web della Società.

4. È ulteriore facoltà di AMAG S.p.A. disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento selettivo, purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che hanno interesse nella forma ritenuta più opportuna.

### **3.4 - Procedure per la ricerca di quadri intermedi, figure ad elevata specializzazione professionale o profili manageriali.**

1. La Società, in caso di ricerca di quadri intermedi o figure ad elevata specializzazione professionale (personale con ruoli gestionali, manageriali, quadri, specialisti con esperienza), per i quali occorre



**A.M.A.G.** S.p.A.  
Registro imprese, Codice fiscale, Partita iva 01830160063  
R.E.A. 203057

**A.M.A.G.** S.p.A.  
Azienda Multiutility Acqua Gas  
Capitale sociale Euro 87.577.205,00 I.V.

Via Damiano Chiesa, 18  
15100 Alessandria  
Telefono 0131283611, fax 0131267220  
amagal@tin.it



valutare la specificità delle competenze, le capacità organizzative e gestionali e le attitudini manageriali, può realizzare la selezione direttamente.

2. La Società può stipulare apposite convenzioni con le Università, gli Istituti di ricerca e le Associazioni datoriali di appartenenza, finalizzate alla costruzione di percorsi formativi di inserimento, all'assistenza tecnica ai processi di selezione, alla fornitura di elenchi di candidati ed allo svolgimento di stages formativi presso le strutture aziendali. Tali convenzioni possono prevedere anche interventi formativi destinati a dipendenti della Società e finalizzati a migliorare la professionalità e di attuazione della formazione permanente di cui al successivo paragrafo 4.2.

### **3.5 - Società esterne per la selezione del personale**

1. La Società, per la selezione e per lo svolgimento delle prove, può avvalersi della collaborazione di soggetti esterni, di ditte specializzate o consulenti professionali esperti in selezione del personale.

2. Nei contratti stipulati con la società prescelta deve essere previsto l'obbligo per la stessa di uniformarsi ai principi di imparzialità e trasparenza, pena l'automatica risoluzione del contratto stesso.



**A.M.A.G. S.p.A.**  
Registro imprese, Codice fiscale, Partita iva 01830160063  
R.E.A. 203057