

IPOTESI DI ACCORDO PREMIO 2016

PREMESSA

- Premesso che nei mesi scorsi si sono tenuti diversi incontri tra Azienda e OO.SS.
- Considerata la comunicazione prot. n. 5387/2016 di dichiarazione di stato di agitazione e procedure di raffreddamento ai sensi dell'art. 2 c. 2 della legge 12/06/1990 n. 146 e s.m.i.
- Preso atto dell'ipotesi di accordo sottoscritta il 17/11/2016;
- Preso atto della comunicazione del 28/11/2016 prot 2189/MB/sz da parte di Amag spa di recepimento di alcuni punti relativi all'ipotesi di accordo di cui sopra;
- Tenuto conto della comunicazione pervenuta in Azienda il 05/12/2016 prot. n. 5655/2016 con la quale le OO.SS hanno comunicato il ritiro della procedura di raffreddamento e cessazione dello stato di agitazione del personale;
- Tenuto conto che l'Azienda ha erogato nel mese di febbraio 2017 Euro 258,00 +Euro 258,00 sottoforma di buoni carburante a valere su anni di competenza differenti così come previsto nell'ipotesi di accordo del 17/11/2016;
- Considerati i verbali di incontro del 24/01/2017 del 06/02/2017, del 15/02/2017 e del 28/02/2017 tutti sottoscritti tra Azienda e OO.SS e considerato che l'Azienda anticiperà nei mesi di aprile e maggio il pagamento nella misura del 50% dell'ultimo scatto relativo all'indennità di anzianità come previsto nell'accordo di passaggio dei dipendenti ad Amag Ambiente sottoscritto il giorno 11/12/2014 e quindi, si da atto di aver riconosciuto tutto quanto previsto al punto 5 del verbale di accordo art. 47 comma 5 legge 428/90 in deroga all'articolo 2112 del c.c.

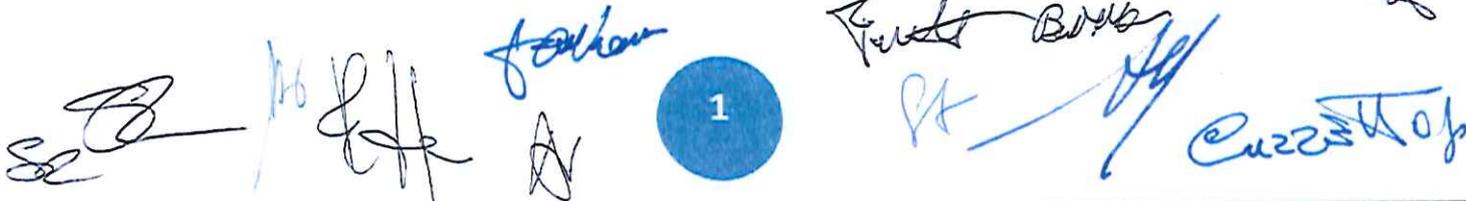
Le parti concordano che l'erogazione di una quantità economica relativa al 2016 pari a Euro 100.000 al netto dei contributi a carico azienda come già definito nei precedenti incontri, è prodromica affinché dal corrente anno il *premio di risultato aziendale* sia finalizzato a determinare un maggior coinvolgimento dei dipendenti nella realizzazione degli obiettivi concordati ed a distribuire agli stessi quota parte dei benefici che ne potranno derivare per l'anno corrente come prevede il C.C.N.L. di Utilitalia ex Federambiente ovvero: " il premio di risultato quale retribuzione variabile correlata ad incrementi di produttività, qualità e redditività aziendali, anche con riferimento alle previsioni legislative vigenti in materia di defiscalizzazione."

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Il Premio è ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione mentre il parametro utilizzato fa riferimento alle risultanze dell'esercizio precedente; Le Parti convengono che l'ammontare complessivo del premio 2016 ammonta a Euro 100.000,00 e sarà così attribuito per il 25,5% a tutto il personale in forza al 31/12/2016 con esclusione di coloro che si trovavano in aspettativa non retribuita o in permesso non retribuito.

Mentre il 74,5% del premio è attribuito solo ed esclusivamente a tutto il personale in forza al 31/12/2016 con esclusione di coloro che si trovavano in aspettativa non retribuita o in permesso non retribuito tenuto conto dei giorni di malattia registrati nel corso del 2016 detratti i giorni di ricovero ospedaliero sulla base delle seguenti fasce:

- Alla Fascia A viene attribuito il 100% del premio e rientrano coloro che hanno fatto 0 gg di malattia

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. A prominent blue circular stamp with the number '1' is located in the center. To the right, there are more signatures, including one that appears to be 'Cuzzato'.

- Alla Fascia B viene attribuito il 75% del premio e rientrano coloro che hanno fatto da 1 a 10 gg di malattia
- Alla Fascia C viene attribuito il 60% del premio e rientrano coloro che hanno fatto da 11 a 20 gg di malattia
- Alla Fascia D viene attribuito il 45% del premio e rientrano coloro che hanno fatto da 21 a 30 gg di malattia.
- Alla Fascia E viene attribuito il 30% del premio e rientrano coloro che hanno fatto da 31 a 40 gg di malattia.
- Alla Fascia F viene attribuito il 15% del premio e rientrano coloro che hanno fatto da 41 a 50 gg di malattia.
- Alla Fascia G non viene attribuito nulla e rientrano coloro che hanno fatto oltre i 51 gg di malattia in avanti.
- Il premio non attribuito alle fasce C,D,E,F,G viene redistribuito soltanto a coloro che appartengono alla fascia A e B.

CRITERI DI EROGAZIONE

Il pagamento del premio 2016 sarà riconosciuto ai soli dipendenti in forza al 31/12/2016 (con esclusione di coloro che si trovavano in permesso n.r. o in aspettativa n.r.) e avverrà in un'unica tranche, nel mese di giugno 2017 corrispondente al mese successivo all'approvazione del bilancio consuntivo 2016 da parte dell'Assemblea dei Soci.

Ai lavoratori con contratto di lavoro part time il premio, ove spettante, sarà riconosciuto in proporzione al ridotto orario di lavoro concordato. Le Parti convengono altresì che gli importi del premio non sono utili ai fini del computo di alcun istituto contrattuale e non concorrono a determinare il TFR;

Letto firmato e sottoscritto.

L'Azienda

Alessandria, 24/03/2017

Le Segreterie provinciali

FP CGIL
FIT CISL
UILTRASPORTI
FIADEL

Per le R.S.U.