

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE TRANSITORIO PER IL SERVIZIO DI REPERIBILITA' PREVENZIONE
GHIACCIO E NEVE

Addi 27 dicembre 2014 presso la sede Amag Ambiente S.p.A.

tra

Tra Amag Ambiente S.p.A. rappresentata dal Presidente Claudio Timoteo Perissinotto

E in nome e per conto delle maestranze tutte Le R.S.U. aziendali F.P. CGIL, F.I.T. CISL, e UILT (di cui si allega foglio presenze)

Premesso che

il giorno 12 dicembre 2014 è stata raggiunta la conciliazione in sede sindacale ex art. 410 e 411 del C.P.C. in seguito all'acquisto da parte di AMAG Ambiente Spa delle attività di Fallimento AMIU Spa in esercizio provvisorio e che questo verbale di conciliazione le parti si danno atto che non saranno più applicabili dal punto di vista economico e normativo gli accordi sindacali di secondo livello, aziendali e/o territoriali.

↓ Quanto sopra premesso, nell'ottica di una ristrutturazione aziendale complessiva e in previsione della sottoscrizione di apposito accordo relativo al servizio di reperibilità da discutersi entro il mese di marzo 2015, le parti procedono all'esame congiunto preventivo dei seguenti punti come previsto dal CCNL Federambiente 17/06/2011 "indennità di reperibilità":

- a) delle modalità attuative del servizio
- b) della programmabilità dei turni di reperibilità su base superiore al bimestre
- c) dell'individuazione del termine temporale massimo di presentazione del dipendente in servizio a seguito di chiamata

Quanto sopra premesso, le Parti procedono all'esame congiunto di cui sopra e convergono quanto segue:

- a) le modalità attuative del servizio fino al 15/03/2015 prevedono la reperibilità del seguente personale:
 - * 1 Responsabile
 - * 2 Capo servizio e/o capo turno
 - * 2 Manutentori
 - * 6 Autisti*
 - * 15 Operatori

* Si prevede altresì, rilevato il numero di autisti formati all'uso degli spargisale attualmente presenti in Azienda, la formazione in affiancamento di altri 12 autisti al fine di permettere una corretta attuazione del servizio di reperibilità.

Il personale in reperibilità deve essere abilitato all'uso delle macchine utilizzate per il servizio quali multilift, pala gommata e trattori, in possesso della piena idoneità psico-fisica e disponibilità ad effettuare turni di lavoro prolungati.

- b) In relazione all'organizzazione del servizio, al fine di garantire lo stesso dalla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo, le turnazioni del personale verranno comunicate quanto prima durante l'orario di servizio. Per i turni successivi, l'Azienda predisporrà un apposito calendario di avvicendamento che verrà affisso in bacheca. Conseguentemente il lavoratore in turno di reperibilità può essere chiamato a svolgere immediate prestazioni oltre il normale orario di lavoro.

Come previsto dal CCNL i turni di reperibilità sono obbligatori e in ogni singolo periodo mensile non possono superare, di norma, i sette giorni per singolo dipendente interessato, per non più di un sabato e di una domenica nell'arco dello stesso periodo.

Il periodo di reperibilità è costituito da settimane intere dalle 0,00 del lunedì alle 24,00 della domenica successiva.

- c) Il termine temporale massimo di presentazione del dipendente in servizio in seguito a chiamata è fissato in 30 minuti. I dipendenti hanno in dotazione il cellulare aziendale presso il quale devono risultare sempre rintracciabili.

Le parti si danno atto che le indennità applicate saranno quelle contrattuali previste dall'art. 32 punto G)

Al personale che interviene verrà riconosciuta un'indennità di chiamata di 1 ora e mezza di cui all'art. 32 punto G) comma 6

Per quanto non previsto dal presente accordo trova applicazione l'articolo 32 punto G)

Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 15/03/2015 compreso.

Letto, confermato e sottoscritto.







Per AMAG Ambiente Spa

Per le RSU

F.P. C.G.I.L. Fenu

PRESENZE

INCONTRO SINDACALE DEL 27/12/2014

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE/ENTE	NOME E COGNOME	FIRMA
MARALIO ALDO RAO	RCD	RETT CISC	
RODIN SERENA	RSU	REN OSL	
VARIO CAROLLO	RSU	VLD	
NOZZATO MASSIMO	RSU	FT CISC	
FILICINI LUCIANO	RSU	FP CIL	
CAZZETTO GIUSEPPE	RSU	U.I.T.	
PERLUMBIANO MATTEO	RSU	IF CIL	