VERBALE DI ACCORDO ART. 47 C.5 LEGGE 428/90 IN DEROGA ALL'ART. 2112 cc

Il giorno 11 dicembre 2014 Presso la sede di Confindustria Alessandria

Tra

La Fallita Amiu S.p.A. in persona dei curatori Marcone Annamaria nata a Torino il 18/04/1956 e ivi domiciliata i8n Via Massena n. 87, libera professionista e Marta Mario Leonardo nato a torino il 14 agosto 1965 e ivi domiciliato in Via Morghen n. 33, libero professionista, rappresentata dal Dott. Giuseppe Goffi delegato per gli atti da parte della Curatela

e

Amag Ambiente S.p.A. con sede in Alessandria - Via Damiano Chiesa n. 18 - che ha per oggetto la prestazione del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti solidi urbani, di quelli dichiarati assimilabili agli urbani e dei rifiuti speciali inerti, ai fini di tutela, conservazione e valorizzazione della qualità ambientale, rappresentata dal Presidente Geom. Claudio Perissinotto e assistita dall'Avv. Fabrizio Grossi di Confindustria Alessandria

e

AMAG SPA con sede in Alessandria - Via Damiano Chiesa n. 18 in persona dell' Amministratore Delegato Ing. Mauro Bressan

e

In nome e per conto delle maestranze tutte, la RSU e le OOSS della fallita Amiu S.p.A. in persona dei Sigg. di cui all'allegato modulo di presenza

Premesso che,

- L'Azienda Multiservizi di Igiene Urbana – Amiu Sp.A. è stata dichiarata fallita con sentenza in data 19.12.2013.
- In sede di dichiarazione di fallimento il Tribunale di Alessandria ha autorizzato l'esercizio provvisorio dell'impresa per un anno – fino al 19.12.2014 compreso nominando Curatori i Sigg. Marcone Annamaria Marta Mario Leonardo.
- Il Giudice Delegato, considerata la natura dell'attività svolta in esercizio provvisorio a norma dell'art. 104 L.F. ed atteso che dal ritardo nell'alienazione dell'Azienda poteva derivare un pregiudizio per i creditori della procedura fallimentare, ha approvato il programma di liquidazione presentato dai Curatori e, conseguentemente, autorizzato i medesimi ad indire una gara competitiva per l'alienazione unitaria dell'azienda.
- A seguito di due procedure di vendita conclusesi con esito negativo, il G.D. ha proceduto con una terza procedura competitiva di vendita
- In data 24/11/2014 Amag S.p.A. in nome e per conto della costituenda Amag Ambiente s.p.a. ha presentato ai Curatori la propria offerta di acquisto vincolante che prevedeva, tra l'altro, l'impegno

della stessa a rendersi trasferita ria di tutti i rapporti di lavoro con il personale dipendente di AMIU S.p.A. senza soluzione di continuità alla data del trasferimento d'azienda.

- In data 26/11/2014 la curatela ha selezionato AMAG S.p.A. in nome e per conto della costituenda AMAG Ambiente (di seguito nominato Cessionario) aggiudicatario della Procedura di Vendita quale migliore offerente.
- Il Cessionario ha dato avvio alla procedura di informazione e consultazione sindacale di cui all'art. 47 c. 5 legge 428/90 in relazione all'operazione di trasferimento d'azienda.
- Il Cessionario assicura il trasferimento senza soluzione di continuità a tutti i dipendenti della Fallita AMIU S.p.A., e l'accollo di parte del debito di TFR (come di seguito definito) con le modalità e nei termini che saranno oggetto di discussione nel corso dell'incontro odierno.
- Le OOSS e il Cessionario hanno concordato di dare corso in data odierna all'esame congiunto dell'operazione, nell'ambito della suddetta procedura di informazione e consultazione sindacale

Tutto ciò premesso

Tra le parti si conviene quanto segue:

1. Le premesse e gli allegati costituiscono parte integranti del presente verbale
2. Nel corso dell'incontro sono state confermate le ragioni dell'operazione, in precedenza già esposte alla OOSS e fornite ulteriori informazioni sulle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i dipendenti.
3. Con decorrenza dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda, i rapporti di lavoro dei dipendenti proseguiranno senza soluzione di continuità con il Cessionario con il mantenimento dei livelli di inquadramento, con l'applicazione in deroga all' art. 2112 con applicazione art. 47 c. 5 e del solo CCNL Federambiente e della retribuzione base prevista dal contratto di categoria e con espressa rinuncia ad ogni trattamento individuale aggiuntivo (superminimi). Si definiscono di seguito le voci contrattuali della retribuzione base che non sono oggetto di alcuna modifica da parte del seguente accordo:
   - Retribuzione base parametrale di cui all'art.27 comma 2 del CCNL Federambiente
   - Indennità integrativa di cui all'art. 32, lettera L) per 12 mensilità;
   - EDR di cui all'accordo interconfederale 31.7.1992 pari ad euro 10.33 per 13 mensilità
   - Assegni ad personam scaturenti da adeguamenti contrattuali pregressi.
4. Si disdicono tutti gli accordi di secondo livello, aziendali e/o territoriali.
5. Le parti congelano, per l'anno 2015, ogni importo relativo all'anzianità di servizio maturanda che verrà erogata per ½ dell'importo a decorrere dal 01/01/2016 e così per l'anno successivo (01/01/2017). L'anzianità di servizio maturata verrà erogata per il 40% dell'importo nella prima metà dell'anno 2015, per il 30% nella prima metà dell'anno 2016 ed il restante 30% nella prima metà dell'anno 2017.
6. Le parti convengono di erogare a decorrere dalla data del trasferimento dei buoni pasto dell' importo facciale di euro 5.29. Il buono pasto verrà erogato con le modalità che saranno definite con la RSU aziendale.
7. A norma dell'art. 2112 CC i dipendenti INPDAP continueranno a mantenere l'iscrizione a detto istituto pensionistico aderendo al relativo contributo del fondo di garanzia.

8. Nell'ambito della deroga all'art. 2112 del CC Le parti concordano espressamente che AMAG Ambiente assumerà nei confronti dei dipendenti il debito di AMIU S.p.A. in relazione al trattamento di fine rapporto nella misura di euro 1.959.412, mediante accollo parziale liberatorio ai sensi dell'art. 1273 , secondo comma, CC, pari a circa il 65% del TFR C/azienda maturato alla data del fallimento in capo ad ogni singolo lavoratore trasferito con conseguente definitiva liberazione della curatela di corrispondere ogni obbligazione relativa a tale quota di debito di TFR.
9. Il TFR non oggetto dell' accollo di cui al punto 8 resta a carico esclusivo del Fallimento AMIU S.p.A.
10. Il trasferimento dei dipendenti è sospensivamente condizionata all' accettazione dell'accollo parziale da parte del Cessionario di cui al punto 8 e alla sottoscrizione dei verbali di conciliazione individuali nelle forme previste dagli artt. 410 e 411 CC nel testo accluso al presente verbale – Allegato 1, concedendo espressamente liberatoria alla Curatela per il debito TFR oggetto del parziale accollo.
11. Le Parti convengono che il trattamento economico, così come definito dal presente accordo, consente di mantenere gli attuali livelli occupazionali in relazione alla sostenibilità del piano industriale.
12. Il presente accordo è sospensivamente condizionato alla sottoscrizione da parte di tutti i lavoratori dell'allegato accordo individuale entro e non oltre il 16/12/2014.

LE OOSS assisteranno i dipendenti nella sottoscrizione dei Verbali di Conciliazione, fornendo ogni informazione e chiarimento dagli stessi richiesto, e porranno in essere ogni ulteriore azione eventualmente necessaria e opportuna al fine di favorire tale sottoscrizione da parte dei dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Amag Ambiente Spa

Fallita Amiu Spa

Confindustria Alessandria

UILT

Rsu Fallimento Amiu Spa

Amag Spa

OO.SS

Fit Cisl

FIADEL

~~UILT~~

UILT. Cuzzetto. Giuseppe

UILT

INCONTRO SINDACALE DELL'11.12.2014

PRESENZE

COGNOME NOME	ORGANIZZAZIONE/ENTE	E-MAIL	FIRMA
FULGENI LUCIANO	F.P. C.G.I.L	spinning13@inwind.it	
FERRANDINO MATTEO	F.P. CG.I.L.	matteo_ferrandino@virgilio.it	
VENTURINO ALVARO	FP CGIL	alvaro.fp@cgil.al.it	
PORTA Alessandro	UILT	UILTRASPL@UIL-TRASPORTI.191.IT	
FATA PASQUALE	UILT	PASQUALE.FATA@ALICE.IT	
VIANO FABRIZIO	UILT	Fabry64FV@libero.it.	
CUZZETTO GIUSEPPE	UILT.		
LEPORE LUIGI	FIADEL	LEPORE.LUIGI@ALICE.IT	
TRENTIN SERENA	FIT CISL	serena.trentin3@gmail.com	
ALBERTO MARASSO	~~FIT~~ CISL	BMGA63@libero.it	
ROBERTO LOMBARDO	@ISL-CONSULENTE	avvocatolombardo@alice.it	
RETINI DANIELE	FIT CISL	fital@cisl.it	