

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 del mese di dicembre dell'anno 2015 presso la sede AMAG AMBIENTE S.p.A.

tra

Amag Ambiente S.p.A. rappresentata dall'Amministratore delegato Ing. Giuseppe Righetti
e

Le R.S.U. aziendali assistite dalle segreterie provinciali

Premesso che

la delicata situazione finanziaria aziendale ha reso necessario intervenire con ulteriori strumenti al fine di razionalizzare tutti i costi aziendali, non escluso quello del personale.

Le Parti hanno quindi sviluppato un confronto finalizzato alla ricerca di soluzioni utili a consentire, una migliore e più organizzata gestione delle risorse umane anche attraverso una razionalizzazione del ricorso all'istituto del lavoro straordinario mediante l'istituzione della "banca delle ore".

L'art. 26 del CCNL Federambiente attribuisce alla contrattazione aziendale di secondo livello la facoltà di istituire la Banca delle Ore e di disciplinarne integralmente il funzionamento, con particolare riguardo sia alla tipologia che alla quantità di ore da accreditare sia ai criteri e alle modalità di fruizione delle stesse.

Le parti si danno atto che, relativamente alle ore accreditate in Banca Ore, sempre ai sensi dell'Art. 26 c.1, al lavoratore spetta in ogni caso il pagamento delle pertinenti maggiorazioni.

Si conviene e si stipula

Di istituire a decorrere dal 01/01/2016 la "banca delle ore" nella quale fare confluire le ore di straordinario individualmente svolte con le seguenti modalità:

confluiranno direttamente nella banca ore:

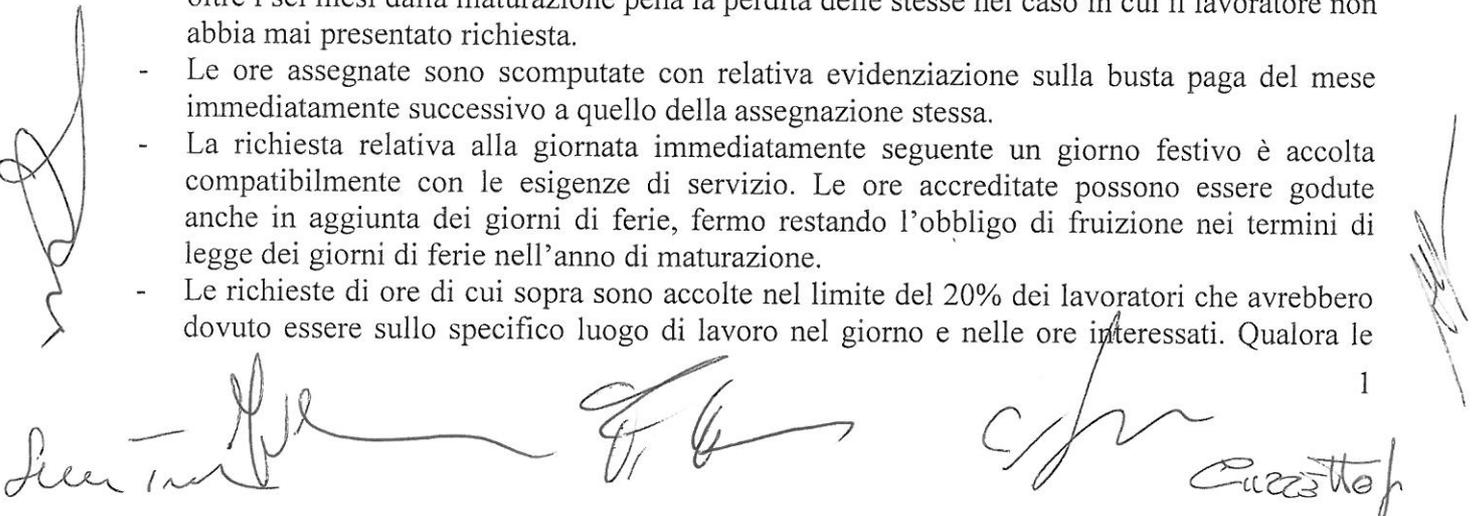
- 1 Tutte le ore di straordinario comunque svolte dal personale, con esclusione dei limiti di cui al punto successivo;

Continueranno invece ad essere retribuite:

- 2 le eventuali ore di straordinario svolte dal personale durante il servizio di reperibilità;

Il recupero delle ore confluite nella "banca delle ore" avverrà con le seguenti modalità:

- Compatibilmente con le esigenze di servizio, le ore dovranno essere recuperate nel mese successivo; nel caso ciò non fosse possibile il recupero dovrà essere pianificato entro e non oltre i sei mesi dalla maturazione pena la perdita delle stesse nel caso in cui il lavoratore non abbia mai presentato richiesta.
- Le ore assegnate sono scomutate con relativa evidenziazione sulla busta paga del mese immediatamente successivo a quello della assegnazione stessa.
- La richiesta relativa alla giornata immediatamente seguente un giorno festivo è accolta compatibilmente con le esigenze di servizio. Le ore accreditate possono essere godute anche in aggiunta dei giorni di ferie, fermo restando l'obbligo di fruizione nei termini di legge dei giorni di ferie nell'anno di maturazione.
- Le richieste di ore di cui sopra sono accolte nel limite del 20% dei lavoratori che avrebbero dovuto essere sullo specifico luogo di lavoro nel giorno e nelle ore interessati. Qualora le



richieste superino il limite predetto si farà riferimento all'ordine cronologico di presentazione delle stesse.

Le ore accreditate sono fruitte normalmente entro il 31/12 di ciascun anno e saranno evidenziate nella busta paga del mese di gennaio dell'anno successivo.

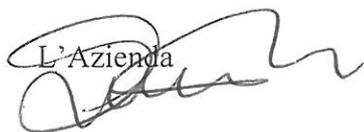
Trascorso tale termine, al fine di garantirne il godimento, le ore non ancora utilizzate sono fruitte nel 1° semestre dell'anno solare seguente.

Qualora, anche entro il predetto semestre di proroga, il lavoratore non abbia goduto di tutte le ore accreditate, quelle residue sono assegnate e fatte godere dall'Azienda entro il 2° semestre del medesimo anno.

Trascorso tale ultimo termine, le eventuali ore residue non danno luogo ad ulteriore recupero né a trattamenti compensativi, eccezion fatta per il caso in cui, nel complessivo periodo di due anni, il godimento delle ore residue sia stato precluso da infermità per malattia ovvero infortunio sul lavoro. In quest'ultimo caso le eventuali ore residue saranno liquidate all'interessato nel mese di gennaio successivo al biennio, con corrispondenti quote di retribuzione globale relativa al precedente mese di dicembre.

Il presente accordo si intende confermato di anno in anno salvo modifiche apportate dal rinnovo del C.C.N.L. di categoria

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda


Le Rappresentanze Sindacali Unitarie
